



Direzione Provinciale Taranto
U.O. "Conto assicurativo individuale"

Taranto, 20/10/2026

Ai Dirigenti scolastici, per il tramite del
Dirigente USP Taranto - loro SEDI

Oggetto: "Linee guida per la corretta gestione delle attività di sblocco e deconsolidamento PA"

Premesso che il ***Deconsolidamento e lo Sblocco*** della Posizione assicurativa sono autorizzabili per casistiche predeterminate, individuate nei Msg. Hermes n.2996/2020 e n.942/2025 e di cui si riportano in calce le più ricorrenti, e che **l'attività di sistemazione ai fini pensionistici e previdenziali (TFS/TFR) della Posizione assicurativa dei propri dipendenti** (periodi di servizio, periodi riconosciuti MIM, iscrizioni, Tipo regime, imponibili pensionistici/previdenziali, ecc.) **deve, di norma, avvenire una sola volta - prima che la stessa si consolidi a seguito della definizione di una prestazione pensionistica in vigore** (Accredito figurativo/Riscatto/Ricongiunzione/Computo), **in ogni caso prima della cessazione dal servizio** (fatte salve la certificazione UM per il TFR e quella riferita alle riliquidazioni, da effettuarsi dopo la cessazione) - si riepilogano di seguito le modalità di alimentazione della PA:

1. **fino al 30 settembre 2012 (fino al 31 dicembre 2013 per le sole Amministrazioni statali centrali):**
 - DMA e FLUSSO UNIEMENS A VARIAZIONE, di cui al Msg. Hermes n. 2791/2017,
 - Nuova PASSWEB, di cui alle Circolari n.12/2016, n.54/2016 e n.5/2017;
2. **dal 1° ottobre 2012 (dal 1^ gennaio 2014 per le sole Amministrazioni statali centrali):**
 - UNIEMENS LISTAPOSPA, di cui alla Circolare n. 105/2012,
 - FLUSSO UNIEMENS A VARIAZIONE, di cui al Msg. Hermes n. 2791/2017,
 - S.C.A.D. (per le Amministrazioni non centrali), di cui alla Circolare n.118/2025, dal 01/10/2025.

Conseguentemente, **per gli iscritti in attività di servizio la cui PA risulti consolidata** occorre distinguere:

- qualora l'Amministrazione ritenga di dover intervenire nuovamente su **periodi di servizio fino al 31 dicembre 2013** (per le Amministrazioni statali centrali gestite dal MEF) che risultano già consolidati a seguito dell'erogazione di una prestazione pensionistica in vigore, **la Posizione assicurativa non potrà essere deconsolidata, ma potrà essere variata dagli operatori della Sede su apposita richiesta motivata di correzione, riportante i periodi di servizio/retribuzioni oggetto di variazione**, a condizione che il Datore di lavoro ne specifichi l'urgenza ed il tipo di lavorazione. L'attività potrà avvenire in autonomia allorché le modifiche riguardino la Cassa previdenziale (Enpas/Inadel) o il Tipo Regime di fine servizio (TFS/TFR/optante) - utilizzando la funzione "Modifiche Generalizzate" (funziona a condizione che il Tipo Regime da inserire non confligga con i dati retributivi TFR già presenti) - o periodi di servizio collocati tra la data di consolidamento e il 31/12/2013;

- qualsiasi modifica su periodi di servizio successivi al 31 dicembre 2013 (per le Amministrazioni statali centrali) dovrà avvenire attraverso l'invio telematico dei Flussi "a variazione" (Quadri V1 cv5), ad eccezione delle modifiche che riguardano tipo rapporto, data fine periodo, retribuzione teorica tabellare TFR su base mensile, motivo di cessazione, che non necessitano di istanze di deconsolidamento PA, né di flussi di denuncia correttivi.

Solo per i **pensionandi** (per i quali cioè risulti già a sistema la domanda di pensione) è possibile richiedere eccezionalmente lo sblocco PA, in deroga alla regola generale sopra descritta, a condizione di aver già attivato il NoiPA (tramite l'apposito form di supporto "Modulo di richiesta Assistenza previdenziale", presente nel Portale NoiPA al link <https://noipa.mef.gov.it/cl/web/guest/supporto>) per la correzione/integrazione dei periodi - da variare con invio di Flussi "a variazione" (Quadri V1 cv5) - dietro apposita richiesta motivata di sblocco PA alla Sede, riportante i periodi di servizio/retribuzioni oggetto di variazione, avendo cura di allegare la risposta nel frattempo ricevuta dal NoiPA e comunque trascorsi almeno 30 gg dall'attivazione in argomento.

Analogamente, qualora l'Amministrazione ritenga di dover intervenire - ai fini TFS/TFR - su periodi di servizio della posizione assicurativa, già consolidatasi, di **propri dipendenti già in pensione**, perché accortasi tardivamente dell'assenza della retribuzione teorica tabellare TFR su base mensile (almeno sulla prima e sull'ultima mensilità del periodo oggetto di TFR) e/o della retribuzione valutabile (di regola su tutte le mensilità), specie per gli anni 2000-2005, occorre distinguere:

- in relazione a **periodi di servizio** ante consolidamento **fino al 31 dicembre 2013**, le Istituzioni scolastiche devono inviare con PEC apposita richiesta motivata contenente i dati retributivi TFS/TFR mancanti, per consentire alla Sede di inserirli a sistema;
- se il periodo di servizio interessato dalla modifica è **successivo al 31 dicembre 2013**, occorre in ogni caso attivare il NoiPA (tramite l'apposito form di supporto "Modulo di richiesta Assistenza previdenziale", presente nel Portale NoiPA al link <https://noipa.mef.gov.it/cl/web/guest/supporto>) per la correzione/integrazione dei periodi, da variare con invio di "Flussi a variazione" (Quadri V1 CV5).

La richiesta delle Amministrazioni, gestita dalla scrivente Sede per il tramite della Direzione Regionale, dovrà pertanto presentare i seguenti requisiti:

- deve trattarsi generalmente di richiesta di deconsolidamento (lo sblocco è previsto eccezionalmente solo per i pensionandi scuola, alle condizioni sopra riportate) in relazione alla singola posizione;
- vanno rappresentati i motivi di urgenza e il tipo di lavorazione;
- le variazioni devono essere relative a periodi di servizio fino al 31 dicembre 2013 (occorre in tal caso dettagliare pertanto a quali anni si riferiscono);
- specificare se trattasi di iscritto in attività di servizio/pensionando/già pensionato.

E' pertanto necessario riformulare l'istanza in conformità ai predetti punti, qualora già trasmessa.

*Il Direttore provinciale
Rosanna Levari
F.to Levari*

Si riepilogano le casistiche più frequenti per il **DECONSOLIDAMENTO**:

<i>n.</i>	<i>Motivazione Richiesta Deconsolidamento</i>	<i>Deconsolidamento</i>	<i>Condizioni Deconsolidamento</i>	<i>Note</i>
1	<i>Necessità di inserimento del regime TFS e/o TFR per soggetti a riposo</i>	<i>SI</i>	<i>Per il TFR laddove la modifica del regime sia abbinata alla necessità di variazione delle voci economiche (altrimenti possono essere utilizzate le “modifiche generalizzate” senza deconsolidamento). Per il TFS laddove la modifica del regime sia associata alla variazione di altri dati (altrimenti può essere utilizzata la Funzione Modifiche generalizzate”)</i>	
2	<i>Necessità di cambio di regime da TFR a TFS per le prestazioni TFS e viceversa</i>	<i>SI</i>	<i>Limitatamente al cambio di regime TFR/TFS ed in assenza di adesione a previdenza complementare</i>	
3	<i>Necessità di variare la data di adesione al regime di previdenza complementare</i>	<i>SI</i>	<i>Solo se la modifica insiste sullo stesso mese, altrimenti denuncia correttiva del NoiPA (quadri E1 a variazione)</i>	
4	<i>Necessità di deconsolidamento per inserimento del motivo cessazione “decesso” oppure “inabilità” e per modificare la data fine della denuncia contenente il motivo cessazione (TFS/TFR)</i>	<i>SI</i>		
5	<i>Necessità di inserire la “retribuzione valutabile TFR”</i>	<i>SI</i>		<i>Solo in presenza di imponible</i>
6	<i>Necessità di inserire la “retribuzione teorica tabellare TFR”</i>	<i>SI</i>		<i>In attesa della realizzazione della funzionalità che permette l’inserimento anche su posizioni consolidate</i>
7	<i>Assenza dell’imponibile pensionistico su alcuni periodi di servizio</i>	<i>NO</i>		<i>Occorre “Flusso a variazione” del NoiPA</i>

8	Assenza di alcune DMA mensili	NO		Occorre "Flusso a variazione" del NoiPA
9	Deconsolidamento della posizione assicurativa per effettuare modifiche sui periodi di servizio fino al 30/09/2012 o al 31/12/2013.	NO		Le sedi possono lavorare sui periodi delle posizioni consolidate attivando il processo di sistemazione senza necessità di nessun deconsolidamento.
10	Inserimento TIPO RAPPORTO nei casi di aggiuntiva sindacale.	SI		
11	Inserimento motivo di sospensione null'ultimo giorno utile di servizio (prima dell'inizio dell'aspettativa sindacale/elettiva)	Si		Per i periodi ante 1/10/2012

Di seguito le casistiche più frequenti per lo **SBLOCCO**:

n.	Motivazione Richiesta Sblocco	SBLOCCO	AZIONE ALTERNATIVA ALLO SBLOCCO
1	Necessità di inserimento del regime TFS per soggetti a riposo	NO	Attivare il NoiPA affinché provveda all'invio del "Flusso a variazione"
2	Necessità di cambio regime da TFR a TFS per le prestazioni TFS	NO	Attivare il NoiPA affinché provveda all'invio del "Flusso a variazione"
3	Necessità di variare la data di adesione al regime di previdenza complementare.	NO	Attivare il NoiPA affinché provveda all'invio del "Flusso a variazione"
4	Necessità di sblocco per inserimento del motivo cessazione "Decesso" o "Inabilità" e per modificare la data fine della denuncia contenente il motivo cessazione.	NO	In PassWeb è possibile: - inserire il motivo di cessazione - anticipare la data fine di un periodo in presenza di un motivo cessazione

5	Assenza dell'imponibile pensionistico su alcuni periodi di servizio	NO	Verificare se effettivamente l'assenza dell'imponibile è un errore.
			Nel caso lo sia, attivare il NoiPA per l'invio all'invio del "Flusso a variazione"
6	Assenza di alcune DMA mensili	NO	Attivare il NoiPA affinché provveda all'invio del Flusso mancante
			Nel caso in cui il NoiPA sostenga di aver inviato il Flusso, scrivere a denuncemensili@inps.it
7	Sistemazione delle posizioni assicurative del personale del comparto scuola pensionando al 1° settembre 2026 esclusivamente per: • eliminare eventuali periodi duplicati dalla posizione assicurativa; • inserire periodi di aspettativa non retribuita; • correggere l'errata esposizione dei periodi lavorativi prestati in regime di part time; • modifica del CF sede di servizio	SI	
8	Sistemazione delle Posizioni assicurative in applicazione del provvedimento di sospensione disciplinare non utile ai fini pensionistici.	SI	